

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КОЧУБЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

01 марта 2021 года

с.Кочубеевское

№ 22к

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных отделу образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года №785-пр "Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края" и распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. №548-рп "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы", решением Думы Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края первого созыва от 26.02.2021 года № 112 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных отделу образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (приложение 1);

Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений и муниципального учреждения «Центр по обслуживанию учреждений образования» к группам по оплате труда руководителей (приложение 2);

форму уведомления руководителей муниципальных образовательных учреждений об изменении условий оплаты труда (приложение 3);

формы оценочных листов, протокола комиссии (приложение 4).

2. Специалисту по кадровому делопроизводству Воруковой Е.Н. внести

необходимые изменения в трудовые договоры руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и довести до сведения до 25 марта 2021 года.

### 3. Признать утратившими силу:

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 26.12.2013 года № 961 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных, образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 30.12.2013 года № 962 «О внесении изменений в приказ отдела образования № 961 от 26 декабря 2013 года «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 29.07.2014 года № 553 «О внесении изменений в приказ отдела образования № 961 от 26 декабря 2013 года «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 09.02.2016 года № 138 «О внесении изменений в приказ отдела образования № 961 от 26 декабря 2013 года «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 29.12.2017 года № 1103 «О внесении изменений в приказ отдела образования № 961 от 26 декабря 2013 года «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

приказ отдела образования администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края от 01.10.2019 года № 728 «О внесении изменений в приказ отдела образования № 961 от 26 декабря 2013 года «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных

образовательных учреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края»;

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель отдела образования



Н.А.Ворончихина

Приказ подготовлен  
заместителем руководителя  
Агаповой Е.В.  
2-20-61

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Кочубеевской районной  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

Л.П.Литвинова



**Положение**  
**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных**  
**учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского**  
**края, подведомственных отделу образования администрации**  
**Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных отделу образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей образовательных учреждений, функции и полномочия в отношении которых осуществляются отделом образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее – учредитель, отдел образования) и определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее - руководители, учреждение).

1.2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений с целью мотивации их к более качественному выполнению своих профессиональных (должностных обязанностей), поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по итогам работы. Решение о производстве выплат стимулирующего характера принимается с учетом

обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается на основании приказа руководителя отдела образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, а также при наличии финансовых средств на данные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется при условии достижения установленными учреждениям значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, показателей Соглашения на предоставление средств субвенции и соблюдения предельной кратности заработной платы руководителя относительно средней заработной платы работников.

1.3. Условия оплаты труда руководителей с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования труда руководителей в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании организации закрепляются в трудовых договорах.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

**II. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и муниципального учреждения "Центр по обслуживанию учреждений образования", подведомственных отделу образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.**

2.1. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений всех типов, за исключением руководителей учреждений, поименованных в п. 2.2 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор,	20730	19416	18216	17133

	заведующий, начальник)				
--	------------------------	--	--	--	--

2.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения "Центр по обслуживанию учреждений образования" устанавливается вне зависимости от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор)	20730

### **III. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления**

3.1. В трудовом договоре с руководителем учреждения предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда;

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3
1.	За работу в муниципальных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.	20
2.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.	20
3.	За работу в организациях, расположенных в сельской местности	25

3.4. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности на основании приказа отдела образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

При совмещении профессий (должностей) или работе по совместительству выплата руководителям учреждений осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда учреждения, в котором осуществляется совмещение или совместительство.

При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

за сложность и напряженность;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени и почетного звания;

персональная стимулирующая надбавка;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты:

по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2. За счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (доходы от учебно-производственной деятельности мастерских, учебно-опытных участков, хозяйств и платной образовательной деятельности), руководителю учреждения может устанавливаться надбавка, выплачиваемая ежемесячно, в размере 0,1 процента от полученных учреждением средств от указанной деятельности за предыдущий финансовый год.

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются учредителем в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.4.1. За участие в реализации краевых инновационных площадок (наличие статуса региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки), мероприятий региональных проектов назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно при фактическом участии в их реализации в следующих размерах:

1) 10 процентов должностного оклада - при наличии статуса районной инновационной площадки;

2) 10 процентов должностного оклада - при создании в рамках мероприятий регионального проекта нового структурного подразделения (центр цифрового образования «Точка роста»);

3) 20 процентов должностного оклада - при наличии статуса региональной инновационной площадки;

4) 20 процентов должностного оклада - при реализации мероприятий региональных проектов:

если учреждение является грантополучателем и в смете не предусмотрено вознаграждение руководителю - в год получения гранта;

5) 40 процентов должностного оклада - при наличии статуса федеральной инновационной площадки.

4.4.2. За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций для улучшения материально-технической базы муниципальных



образовательных организаций на сумму не менее 100 тысяч рублей, назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере 10% от размера должностного оклада.

4.4.3. За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов (5% от размера должностного оклада ежемесячно за каждое мероприятие в период его реализации).

4.4.4. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения премии за выполнение особо важных и ответственных работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы краевых центров (приказ МО СК)	устанавливается ежегодно на 01 сентября и выплачивается ежемесячно	20
2.	За организацию краевой стажировочной площадки (приказ МО СК)	устанавливается ежегодно на 01 сентября и выплачивается ежемесячно	20
3.	За организацию дистанционного обучения детей-инвалидов	устанавливается ежегодно на 01 сентября и на 01 января и выплачивается ежемесячно в размере за 1 учащегося	2
4.	За организацию и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и других массовых мероприятий: Краевого уровня Районного уровня	устанавливается на период проведения	10 5
5.	За организацию и проведение ГИА 9 классов ГИА 11 классов	устанавливается ежегодно на 01 сентября и выплачивается ежемесячно	5 5

4.4.5. За наличие и функционирование у муниципального образовательного учреждения филиалов, по состоянию на 01 сентября текущего года назначается и выплачивается ежемесячно в следующих размерах:

с количеством обучающихся до 40 - в размере 10% от размера должностного оклада;

с количеством обучающихся свыше 40 - в размере 15% от размера должностного оклада.

4.4.6. За организацию образовательной деятельности по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы - в размере 15% от размера должностного оклада.

4.4.7. За реализацию программ дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования:

- за кратковременные группы по подготовке к школе - 5%;
- за 1 группу полного (сокращенного) дня пребывания - 10 %;
- за 2 группы полного (сокращенного) дня пребывания - 15 %.

4.4.8. За наличие структурного подразделения - пришкольный интернат - 15%.

4.4.9. Выплаты руководителям муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих организацию и контроль оздоровительного образовательного процесса за пределами образовательного учреждения, устанавливается и выплачивается ежемесячная выплата в размере 70 % от должностного оклада за счет средств бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края в пределах экономии фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются и выплачиваются ежемесячно:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы, по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим почетное звание "народный" - в размере 25 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований;

- имеющим почетное звание "заслуженный тренер России" - в размере 20% установленного должностного оклада.

4.6. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в следующем

порядке:

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу:

от 5 до 10 лет - 5%

от 10 лет до 20 лет - 10%

свыше 20 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- для руководителей муниципальных образовательных организаций - время непрерывной работы на руководящих должностях в образовательных организациях, органах управления образованием, для руководителей иных учреждений - время непрерывной работы на руководящих должностях в учреждениях по соответствующему направлению деятельности;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

- время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы в связи с получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации или профессиональной переподготовки);

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы из одной образовательной организации, органа управления образованием или иной организации по соответствующему направлению деятельности на работу в другую образовательную организацию, орган управления образованием или иную организацию по соответствующему направлению деятельности при условии, что перерыв в работе не превысил в работе одного месяца.

4.7. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края, администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, Думы Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда муниципального образовательного учреждения в размере до 100% должностного оклада.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения учредителя.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за предыдущий учебный год не позднее 30 июля, 25 декабря и выплачиваются руководителям учреждений по итогам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений в

соответствии с перечнями, утвержденными приказом отдела образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края. Размеры стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла. Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из общего количества набранных баллов руководителями учреждений соответствующего типа за отчетный период и объема средств, запланированных на соответствующий период текущего года по стимулирующим выплатам руководителям учреждений за качество выполняемых работ. Стоимость одного балла утверждается приказом учредителя. Периодичность выплат зависит от объема средств, предусмотренных на эти выплаты.

4.9. Персональная стимулирующая надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей учреждений устанавливается и выплачивается руководителям учреждений ежемесячно по итогам первого и второго полугодия в зависимости от количества набранных процентов.

4.10. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей учреждений осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных руководителями муниципальных образовательных учреждений итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям муниципальных образовательных учреждений на доработку;

- протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей учреждений;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из количества набранных баллов.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

По истечении 10 дней с момента заседания комиссии, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия учредителем решения о назначении и выплаты руководителю учреждения выплат за качество работы.

4.11. В случае проведения ремонта в учреждении или процедуры ликвидации руководителю учреждения на период проведения ремонта или

ликвидации назначается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада.

Руководителям вновь созданных организаций и вновь назначенным на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада на указанный период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности руководителя.

4.12.Руководителям, допустившим упущения в работе, размеры премии снижаются, либо они лишаются премии полностью за тот период, в котором совершено упущение. Если упущения в работе были выявлены после выплаты премии, то снижение размера премии или лишение премии производится в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.

Персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за первое и второе полугодия устанавливаются в соответствии со следующими показателями:

**Критерии оценки  
эффективности деятельности руководителей  
муниципальных дошкольных образовательных  
организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки**

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы образовательной организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Всего:	<b>15</b>
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственного управления	2
		Всего:	2

3.	Реализация дополнительных образовательных программ и оказание дополнительных образовательных услуг, развитие вариативных форм дошкольного образования, обеспечение доступности образования	Охват детей, посещающих дошкольную образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 60 процентов	5
		Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты, группы присмотра и ухода за детьми и др.)	5
		Организация обучения и воспитания детей с особыми потребностями на дому	1
		Наличие адаптированных программ	2
		Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов	3
		Образовательная среда в ДОУ является доступной для воспитанников, в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	4
		<b>Всего:</b>	<b>20</b>
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	4
		<b>Всего:</b>	<b>7</b>
5.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2

		Отсутствие педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Всего:	4
6.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
7.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие взысканий дисциплинарных	3
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	6
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	5
		Всего:	14
8.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95 - 100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	4
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	2
		Всего:	6

9. Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	6
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
	Достижение установленных образовательной организации значений показателей средней заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к показателю средней заработной платы, установленному соглашением между администрацией Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и министерством образования Ставропольского края	12
	Всего:	26
Итого:		100



**Критерии оценки  
эффективности деятельности руководителей муниципальных  
общеобразовательных учреждений для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки**

№	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственного управления	3
		Наличие и функционирование органов детского самоуправления	3
		Всего:	6
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не	2

		менее 10% от общей численности педагогических работников	
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95 - 100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и	

		третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организацией значений показателей средней заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к показателю средней заработной платы, установленному соглашением между администрацией Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и министерством образования Ставропольского края	12
		Всего:	25
9.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность родителей (законных представителей) условиями проживания и обучения в образовательной организации (более 90%)	4

		Охват дополнительным образованием обучающихся (более 90%)	4
		Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов у обучающихся (более 80%)	4
		Охват профессиональной ориентацией обучающихся (более 95%)	4
		Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	5
		Всего:	21
10.	Участие в реализации региональных проектов национального проекта "Образование"	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: "Современная школа", "Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае", "Успех каждого ребенка" и др.	5
		Всего:	5
	Итого:		100

**Критерии**  
оценки деятельности руководителей муниципальных  
учреждений дополнительного образования для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

№	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственного управления	3
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Популяризация деятельности учреждений по средствам ИКТ, мессенджеров и социальных сетей	2
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	7
4.	Кадровое	Удельный вес численности	2

	обеспечение	педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Всего:	4
5.	Охрана здоровья обучающихся	Организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в каникулярный период	4
		Всего:	4
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95 - 100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления	

		образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8.	Обеспечение качества предоставления услуг (работ)	Удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой муниципальной услуги (работы), составляет не менее 85% от их общего числа опрошенных	5
		Участие сотрудников образовательной организации в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и другое)	4
		Совершенствование деятельности образовательной организации (наличие структурных подразделений, опытно-экспериментальной работы, взаимодействие с социально ориентированными общественными организациями)	5
		Укрепление материально-технической базы образовательной организации	5
		Всего:	19
9.	Организация работы с одаренными детьми	Наличие победителей и призеров по итогам участия обучающихся в краевых, межрегиональных, всероссийских, международных мероприятиях по направлениям деятельности образовательной	5

		организации	
		Организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	5
		Всего:	10
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации дополнительного образования к показателю средней заработной платы учителей в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края	12
		Ведение платных дополнительных образовательных услуг	2
		Всего:	27
		Итого:	100



**Критерии**  
оценки эффективности деятельности руководителя  
муниципального учреждения "Центр по обслуживанию учреждений  
образования" для выплаты персональной стимулирующей надбавки

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирурующих органов	5
Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края		15	
Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края		15	
Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на		5	

	действия (бездействие), повлекшие неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	
	Проведение методической учебы с руководителями образовательных учреждений по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края	10
	Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в муниципальных образовательных учреждениях Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края	15
	Разработка правил о предоставлении денежных средств из бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края муниципальным образовательным учреждениям Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края на проведение ремонтов	10
	Обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса Кочубеевского	15

		муниципального округа Ставропольского края	
		Разработка и осуществление мероприятий по подвозу детей (получение и передача автобусов муниципальным образовательным учреждениям Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края)	10
		Всего:	100
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	10
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	5
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств учреждения (своевременное заключение договоров, муниципальных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы)	10
		Всего:	30
	Итого:		130

#### V. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения

руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);
- смерти самого работника или близких родственников;
- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя учреждения, а в случае смерти руководителя учреждения на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда учреждения на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

## VI. Прочие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителям муниципальных учреждений устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей) (далее - предельная кратность), если иное не установлено настоящим Положением:

№ пп	Среднегодовое количество обучающихся (человек) учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	
2.	От 250 до 500 включительно	до 4
3.	Свыше 500	до 5

Для руководителя муниципального учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» предельная кратность равна 5.

Конкретный размер предельной кратности устанавливается учредителем. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор. В исключительных случаях по решению учредителя руководителю учреждения может устанавливаться предельная кратность в индивидуальном порядке (для вновь созданных учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения соответствующей муниципального учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения без учета (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности руководителя учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же муниципальной образовательной организации руководителем учреждения, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы руководителя учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляются на основании приказа учредителя.

Приложение 2  
к приказу отдела образования  
администрации Кочубеевского  
муниципального округа  
Ставропольского края  
от 01 марта 2021 года № 22к

## ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Муниципальные образовательные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение муниципальных образовательных учреждений к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

	ПОКАЗАТЕЛИ	Условия	Количество баллов
	2	3	4
Муниципальные образовательные организации			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательной организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
6.	Наличие групп продленного дня	Одна группа или менее	10
		2 группы	15
		Более 2 групп	20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	20
8.	Наличие филиалов, представительств, УКИ, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
9.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5

	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (кабинетов)	за каждый класс (кабинет)	10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		15
13.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу прочая техника автобус	3 20
14.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе образовательной организации	30
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид площадь менее 0,5га  площадь более 0,5 га	25  50
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов	Котельная, - жилой дом - очистные и другие сооружения	20 10 10
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5



	организациями или на их базе		
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	15
19.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год отделом образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее –отдел образования), в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждению дополнительного образования и учреждениям дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству

принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную наполняемость групп в соответствии с локальным актом учредителя.

7. За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

8. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в муниципальной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже III группы по оплате труда руководителей.

9. Отдел образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения и муниципальное учреждение «Центр обслуживания учреждений образования»:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на I группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы по оплате труда для руководящих работников муниципальных образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
2	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение 3  
к приказу отдела образования  
администрации Кочубеевского  
муниципального округа  
Ставропольского края  
от 01 марта 2021 года № 22к

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)  
адрес: \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)  
адрес: \_\_\_\_\_  
тел.: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ  
об изменении условий трудового договора

Доводим до Вашего сведения, что с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. изменяются условия трудового договора № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_, заключенного с Вами, а именно:

п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ будет изложен в следующей редакции: "\_\_\_\_\_".

п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ будет изложен в следующей редакции: "\_\_\_\_\_".

В соответствии со ст. 74, п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации в случае несогласия на продолжение работы в новых условиях Вам будут предложены другие вакантные должности.

Руководитель ОО АКМО СК \_\_\_\_\_  
(подпись)

С уведомлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

На внесение изменений в трудовой договор  
согласен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

не согласен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение 4  
к приказу отдела образования  
администрации Кочубеевского  
муниципального округа  
Ставропольского края  
от 01 марта 2021 года № 22к

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев оценки эффективности  
деятельности руководителя \_\_\_\_\_

(наименование организации, фамилия, имя, отчество руководителя)

за период работы \_\_\_\_\_

(указывается период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
.....			.....		
.....			.....		
Итого по критерию 1			X	X	X
.....			.....		
.....			.....		
Итого по критерию 2			X	X	X
.....			.....		
.....			.....		
Итого по критерию 3			X	X	X
.....					
Всего по всем критериям			X	X	X

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (подпись) (Ф.И.О. работника)

"Принято" "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена комиссии, ответственного за прием оценочных листов

и аналитических отчетов от руководителей муниципальных учреждений

**СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
 выполнения утвержденных критериев оценки эффективности  
 деятельности руководителей за период работы

с \_\_\_\_\_  
 (указывается период работы)

N п/ п	Фамилия, имя, отчество руководи теля	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Общая сумма баллов	
		утверж дено	выполне но	утвержд ено	выпол нено	утвержд ено	выпол нено	утвержде но	выпол нено
1.	Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									
4.									
	Всего								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа выполнения  
утвержденных критериев оценки эффективности  
деятельности руководителей за период работы

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

N \_\_\_\_\_

1. На заседании комиссии присутствовали:

Председатель комиссии

Ф.И.О.	Должность

Члены комиссии:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		

Секретарь комиссии

Ф.И.О.	Должность

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии.,

составляет \_\_\_\_\_ человек.

2. Повестка дня:

1. Утверждение сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

2.

3. Слушали:

4. Решили:

по результатам рассмотрения оценочных листов выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей утвердить сводный

оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки эффективности

деятельности руководителей за период работы с \_\_\_\_\_ по

\_\_\_\_\_.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

подпись                      Ф.И.О.

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---



